

En la ciudad de Buenos Aires, a los 21 días de octubre de 2024 se reúnen los miembros paritarios que suscriben el presente, en representación de las siguientes entidades: por el SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, los/as señores/as Héctor Amichetti, Mario Abraham, Juan Litwiller, Aníbal Moro, Matías Velázquez y Alicia Yanczuk; por la FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA GRAFICA Y AFINES (FAIGA), los señores Juan Carlos Sacco, Santo Pirillo y Sergio Nunes, a fin de adecuar las escalas básicas de convenio conforme artículo 75 de la CCT 60/89, conviniendo lo siguiente:

PRIMERA: Luego de un prolongado intercambio de ideas, desarrollado con anterioridad en jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes arriban al acuerdo de adecuación de las escalas salariales básicas a partir del mes de octubre de 2024 conforme lo que en planilla anexa se adjunta. En consecuencia, convienen la adecuación correspondiente a la nueva realidad salarial de acuerdo al detalle referido, estableciendo en concordancia las escalas básicas salariales del sector obra, que regirá para los meses de octubre de 2024 a marzo de 2025 ambos inclusive, y que constan en el adjunto Anexo A que, firmado por las partes, se considera integrante del presente acuerdo.

SEGUNDA: Los incrementos salariales sobre los básicos de convenio establecidos a partir del mes de octubre de 2024, que figuran en el Anexo A del presente, absorberán hasta su concurrencia las mejoras que en forma individual o colectiva hubieran fijado a cuenta las empresas y más allá de las remuneraciones homologadas por la Autoridad de Aplicación, como así también las que dispusiere a partir de la fecha el Gobierno Nacional, con idéntica vigencia al pactado en el presente, ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos. Los mecanismos de absorción serán aplicados conforme a lo acordado por cada una de las partes en los acuerdos celebrados con anterioridad. No podrán ser absorbidos los premios o beneficios mayores otorgados en acuerdos particulares suscriptos por las empresas con sus trabajadores.

TERCERA: Las partes acuerdan reunirse en el transcurso del mes de enero 2025, a los efectos de considerar la situación salarial a partir de dichas fechas.

CUARTA: Se deja establecido que mantienen plena vigencia todas y cada una de las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo 60/89 con las modificaciones posteriores acordadas y homologadas por el MTESS y el presente acuerdo tendrá validez dentro del territorio comprendido en dicha Convención Colectiva conforme la descripción obrante en su art. 3.

QUINTA: Se establece para todos los trabajadores gráficos beneficiarios del CCT 60/89 que deberán realizar un aporte solidario equivalente al uno coma cincuenta por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 decreto 467/88 (t.o. Ley 23.545) y estará destinado, entre otros fines, a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones

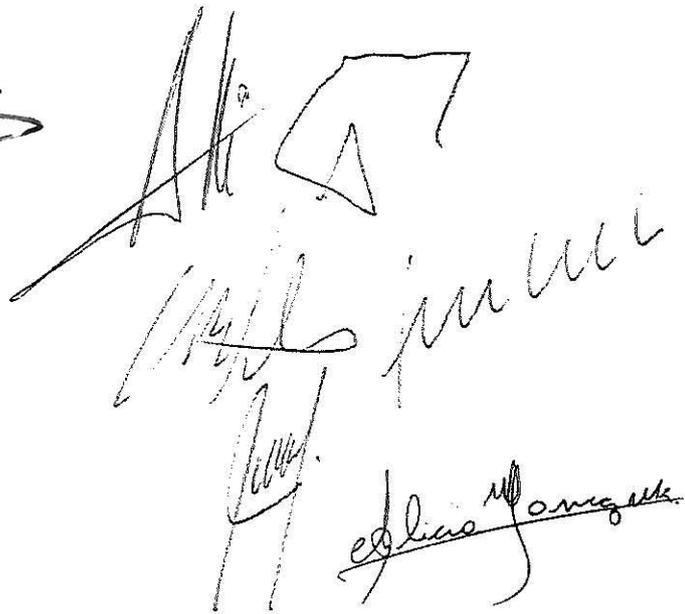
de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que en el caso que los trabajadores afiliados al SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y la cuota sindical y realizarán el depósito correspondiente de acuerdo al procedimiento establecido en el art. 57 del CCT 60/89, en forma mensual y en la cuenta especial de la Organización Sindical, allí individualizada. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a éste en deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642.

SEXTA: Las partes solicitan a la Autoridad de Aplicación la **URGENTE** homologación del presente acuerdo salarial alcanzado, Asimismo los firmantes se comprometen a efectuar en forma conjunta las gestiones que fueran necesarias para la urgente homologación del presente a los efectos de lo dispuesto por la Ley 14.250 y sus modificatorias, respecto a su vigencia y aplicación.

En prueba de conformidad, se firman seis ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en la fecha indicada precedentemente.

REPRESENTACION EMPRESARIA

REPRESENTACION SINDICAL

The image shows three handwritten signatures under the heading 'REPRESENTACION EMPRESARIA'. The top signature is a horizontal line with a cursive flourish. The middle signature is a large, sweeping cursive stroke. The bottom signature is a large, stylized cursive letter 'O'.The image shows four handwritten signatures under the heading 'REPRESENTACION SINDICAL'. The top signature is a cursive signature with a large 'A' or 'H' shape. Below it is another cursive signature. The third signature is a cursive signature that appears to read 'eduardo j. ...'. The bottom signature is a cursive signature that appears to read 'eduardo j. ...'.

**Anexo A del Acuerdo FAIGA y
Sindicato Federación Gráfica Bonaerense
A partir de octubre 2024**

| Anexo A del Acuerdo FAIGA - Sindicato Federación Gráfica Bonaerense a partir de octubre 2024 | | | | |
|--|-----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Categorías | Total Septiembre 2024 | Total Octubre 2024 | Total Noviembre 2024 | Total Diciembre 2024 |
| categoria 10 | 1.196.648,34 | 1.242.120,98 | 1.285.595,22 | 1.316.449,50 |
| categoria 09 | 1.099.769,44 | 1.141.560,68 | 1.181.515,30 | 1.209.871,67 |
| categoria 08 | 1.016.116,42 | 1.054.728,84 | 1.091.644,35 | 1.117.843,81 |
| categoria 07 | 943.691,29 | 979.551,56 | 1.013.835,86 | 1.038.167,92 |
| categoria 06 | 871.596,24 | 904.716,89 | 936.381,98 | 958.855,15 |
| categoria 05 | 812.397,95 | 843.269,07 | 872.783,49 | 893.730,30 |
| categoria 04 | 766.563,90 | 795.693,33 | 823.542,60 | 843.307,62 |
| categoria 03 | 718.657,21 | 745.966,19 | 772.075,00 | 790.604,80 |
| categoria 02 | 685.582,93 | 711.635,08 | 736.542,31 | 754.219,32 |
| categoria 01 | 668.147,14 | 693.536,73 | 717.810,52 | 735.037,97 |
| Antigüedad | 8.434,57 | 8.755,08 | 9.061,51 | 9.278,99 |
| Comida | 7.597,20 | 7.885,89 | 8.161,90 | 8.357,79 |

REPRESENTACION EMPRESARIA

Handwritten signatures of the company representatives, including a large signature at the top and several others below it.

REPRESENTACION SINDICAL

Handwritten signatures of the union representatives, including a signature at the top right and several others below it, including one that appears to say 'Eduardo'.