

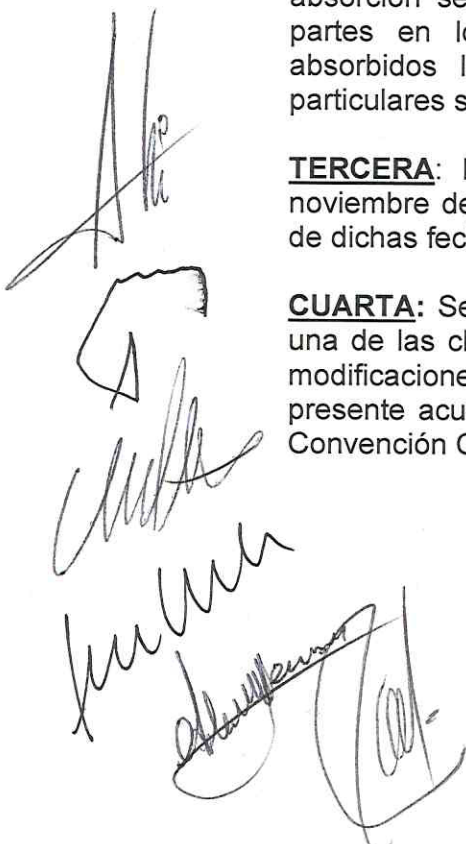
En la ciudad de Buenos Aires, a los 13 días de abril de 2022 se reúnen los miembros paritarios que suscriben el presente, en representación de las siguientes entidades: por el SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, los señores Héctor Amichetti, Mario Abraham, Juan Litwiller, Aníbal Moro, Matías Velázquez y Alicia Yanczuk; por la FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA GRAFICA Y AFINES (FAIGA), los señores Juan Carlos Sacco, Sergio Nunes, Santo Pirillo y Marcelo Recio, a fin de adecuar las escalas básicas de convenio conforme artículo 75 de la CCT 60/89, conviniendo lo siguiente:

PRIMERA: Luego de un prolongado intercambio de ideas, desarrollado con anterioridad en jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes arriban al acuerdo de adecuación de las escalas salariales básicas a partir del mes de abril de 2022 conforme lo que en planilla anexa se adjunta. En consecuencia, convienen la adecuación correspondiente a la nueva realidad salarial de acuerdo al detalle referido, estableciendo en concordancia las escalas básicas salariales del sector obra, que regirá para los meses de abril de 2022 a marzo de 2023 ambos inclusive, y que constan en el adjunto Anexo A que, firmado por las partes, se considera integrante del presente acuerdo.

SEGUNDA: Los incrementos salariales sobre los básicos de convenio establecidos a partir del mes de abril de 2022, que figuran en el Anexo A del presente, no resultarán acumulativos y absorberán hasta su concurrencia las mejoras que en forma individual o colectiva hubieran fijado a cuenta las empresas y más allá de las remuneraciones homologadas por la Autoridad de Aplicación, como así también las que dispusiere a partir de la fecha el Gobierno Nacional, con idéntica vigencia al pactado en el presente, ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos. Los mecanismos de absorción serán aplicados conforme a lo acordado por cada una de las partes en los acuerdos celebrados con anterioridad. No podrán ser absorbidos los premios o beneficios mayores otorgados en acuerdos particulares suscriptos por las empresas con sus trabajadores.

TERCERA: Las partes acuerdan reunirse en el transcurso del mes de noviembre de 2022 a los efectos de considerar la situación salarial a partir de dichas fechas.

CUARTA: Se deja establecido que mantienen plena vigencia todas y cada una de las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo 60/89 con las modificaciones posteriores acordadas y homologadas por el MTESS y el presente acuerdo tendrá validez dentro del territorio comprendido en dicha Convención Colectiva conforme la descripción obrante en su art. 3.

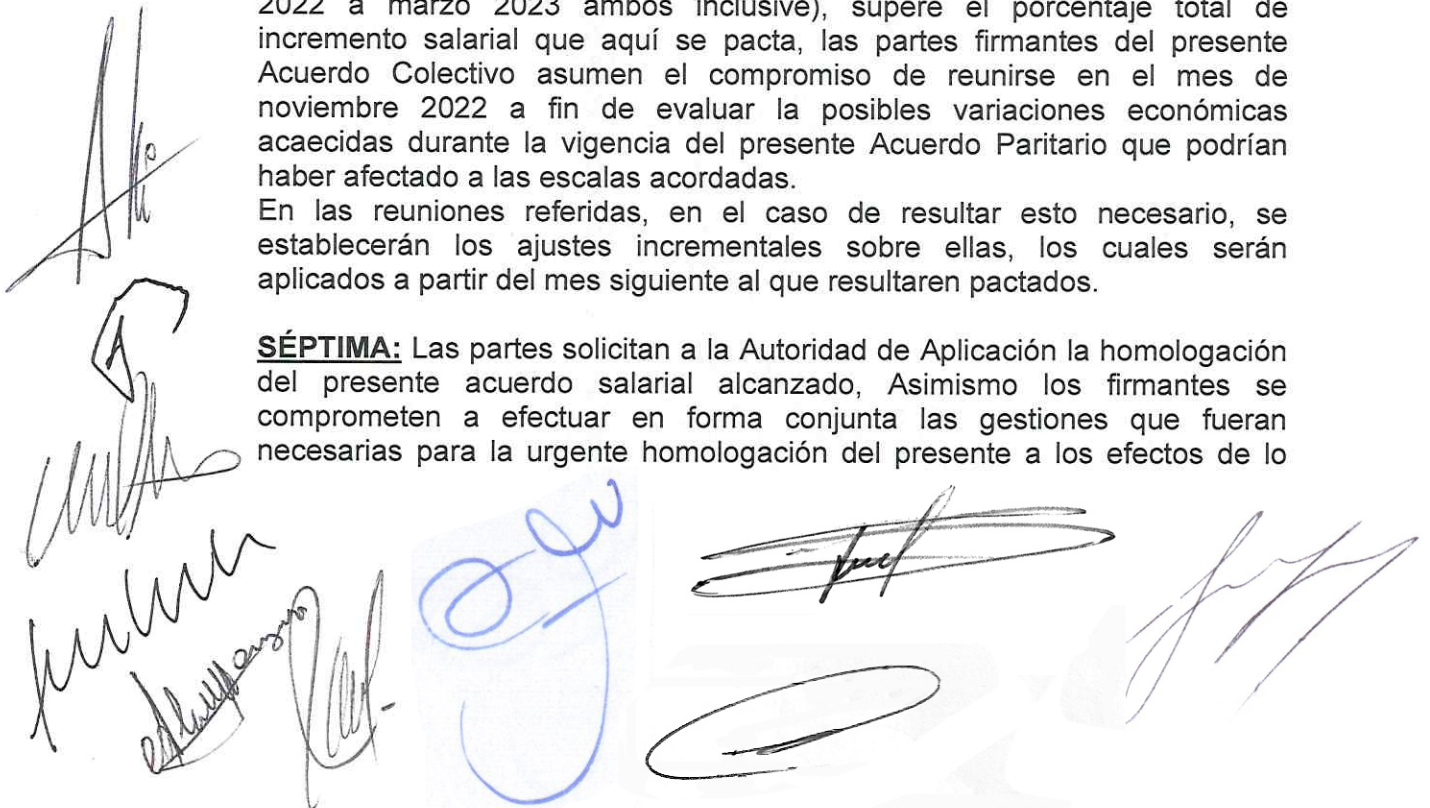


QUINTA: Se establece para todos los trabajadores gráficos beneficiarios del CCT 60/89 que deberán realizar un aporte solidario equivalente al uno coma cincuenta por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 decreto 467/88 (t.o. Ley 23.545) y estará destinado, entre otros fines, a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que en el caso que los trabajadores afiliados al SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y la cuota sindical y realizarán el depósito correspondiente de acuerdo al procedimiento establecido en el art. 57 del CCT 60/89, en forma mensual y en la cuenta especial de la Organización Sindical, allí individualizada. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a éste deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642.

SEXTA: Respecto de los salarios básicos aquí pactados, en el supuesto que el índice de Precios al Consumidor, nivel general, publicado por el INDEC, correspondiente al período de vigencia del presente acuerdo (desde abril 2022 a marzo 2023 ambos inclusive), supere el porcentaje total de incremento salarial que aquí se pacta, las partes firmantes del presente Acuerdo Colectivo asumen el compromiso de reunirse en el mes de noviembre 2022 a fin de evaluar la posibles variaciones económicas acaecidas durante la vigencia del presente Acuerdo Paritario que podrían haber afectado a las escalas acordadas.

En las reuniones referidas, en el caso de resultar esto necesario, se establecerán los ajustes incrementales sobre ellas, los cuales serán aplicados a partir del mes siguiente al que resultaren pactados.

SÉPTIMA: Las partes solicitan a la Autoridad de Aplicación la homologación del presente acuerdo salarial alcanzado, Asimismo los firmantes se comprometen a efectuar en forma conjunta las gestiones que fueran necesarias para la urgente homologación del presente a los efectos de lo

The image shows several handwritten signatures in black ink, some in blue ink, and one in red ink, arranged across the bottom of the page. The signatures are of varying lengths and styles, representing the different parties mentioned in the text above.

dispuesto por la Ley 14.250 y sus modificatorias, respecto a su vigencia y aplicación.

En prueba de conformidad, se firman seis ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en la fecha indicada precedentemente.

REPRESENTACION EMPRESARIA



REPRESENTACION SINDICAL



ACUERDO ABRIL 2022 entre SINDICATO FEDERACIÓN GRÁFICA BONAERENSE & FAIGA
ANEXO

Categorías	Basico marzo 2022	Basico abril 2022	Basico mayo y junio 2022	Básico julio 2022	Básico agosto 2022	Básico septiembre 2022	Básico octubre 2022 a marzo 2023
categoria 10	104.206,89	126.090,34	126.090,34	140.679,31	140.679,31	140.679,31	156.310,34
categoria 09	95.770,45	115.882,25	115.882,25	129.290,11	129.290,11	129.290,11	143.655,68
categoria 08	88.485,76	107.067,77	107.067,77	119.455,77	119.455,77	119.455,77	132.728,63
categoria 07	82.178,81	99.436,36	99.436,36	110.941,40	110.941,40	110.941,40	123.268,22
categoria 06	75.900,61	91.839,73	91.839,73	102.465,82	102.465,82	102.465,82	113.850,91
categoria 05	70.745,49	85.602,04	85.602,04	95.506,41	95.506,41	95.506,41	106.118,23
categoria 04	66.754,15	80.772,52	80.772,52	90.118,11	90.118,11	90.118,11	100.131,23
categoria 03	62.582,32	75.724,61	75.724,61	84.486,14	84.486,14	84.486,14	93.873,49
categoria 02	59.702,14	72.239,59	72.239,59	80.597,89	80.597,89	80.597,89	89.553,21
categoria 01	58.183,79	70.402,39	70.402,39	78.548,12	78.548,12	78.548,12	87.275,69
antigüedad	734,50	888,75	888,75	991,58	991,58	991,58	1.101,76
comida	661,58	800,52	800,52	893,14	893,14	893,14	992,38

REPRESENTACION EMPRESARIA

REPRESENTACION SINDICAL



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas


Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número:


Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.


En la ciudad de Buenos Aires, a los 7 días de setiembre de 2022 se reúnen los miembros paritarios que suscriben el presente, en representación de las siguientes entidades: por el SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, los señores/as Héctor Amichetti, Mario Abraham, Juan Litwiller, Alicia Yanczuk, Aníbal Moro y Matías Velázquez; por la FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA GRAFICA Y AFINES (FAIGA), los señores Juan Carlos Sacco, Sergio Nunes, Santo Pirillo y Marcelo Recio, a fin de adecuar las escalas básicas de convenio conforme artículo 75 de la CCT 60/89, conviniendo lo siguiente:




PRIMERA: Luego de un prolongado intercambio de ideas, desarrollado con anterioridad y llevado a cabo en sede privada, las partes arriban al acuerdo de adecuación de las escalas salariales básicas a partir del mes de setiembre de 2022 conforme lo que se indica en la planilla anexa que se adjunta. En consecuencia convienen la adecuación correspondiente a la nueva realidad salarial de acuerdo al detalle referido, estableciendo en concordancia las escalas básicas salariales del sector obra, y un adicional **NO REMUNERATIVO** para las primeras categorías del convenio, que regirá para los meses de setiembre de 2022 a marzo de 2023 ambos inclusive, y que constan en el adjunto **ANEXO A**, que, firmado por las partes, se considera integrante del presente acuerdo.



SEGUNDA: Los incrementos salariales sobre los básicos de convenio establecidos a partir del mes de setiembre de 2022, que figuran en el Anexo A del presente, no resultarán acumulativos y absorberán hasta su concurrencia las mejoras que en forma individual o colectiva hubieran fijado a cuenta las empresas y más allá de las remuneraciones homologadas por la Autoridad de Aplicación, como así también absorberán las que dispusiere el Gobierno Nacional, cualquiera sea el carácter que se pudieren otorgar, con idéntica vigencia al período pactado en el presente, ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos. Los mecanismos de absorción serán aplicados conforme a lo acordado por cada una de las partes en los acuerdos celebrados con anterioridad. No podrán ser absorbidos los premios o beneficios mayores otorgados en acuerdos particulares suscriptos por las empresas con sus trabajadores.



TERCERA: Las partes acuerdan reunirse a partir del mes de febrero de 2023 a los efectos de considerar la situación salarial.



CUARTA: Se deja establecido que mantienen plena vigencia todas y cada una de las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo 60/89 con las modificaciones posteriores acordadas y homologadas por el MTESS y el presente acuerdo tendrá validez dentro del territorio comprendido en dicha Convención Colectiva conforme la descripción obrante en su art. 3.

QUINTA: Se establece para todos los trabajadores gráficos beneficiarios del CCT 60/89 que deberán realizar un aporte solidario equivalente al uno coma cincuenta por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 decreto 467/88 (t.o. Ley 23.545) y estará destinado, entre otros fines, a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que en el caso que los trabajadores afiliados al SINDICATO FEDERACION GRAFICA BONAERENSE, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y la cuota sindical y realizarán el depósito correspondiente de acuerdo al procedimiento establecido en el art. 57 del CCT 60/89, en forma mensual y en la cuenta especial de la Organización Sindical, allí individualizada. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a éste deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642.

SEXTA: Respecto de los salarios básicos aquí pactados, en el supuesto que el Índice de Precios al Consumidor, nivel general, publicado por el INDEC, correspondiente al período de vigencia del presente acuerdo (desde abril 2022 a marzo 2023 ambos inclusive), supere el porcentaje total de incremento salarial que aquí se pacta, las partes firmantes del presente Acuerdo Colectivo asumen el compromiso de reunirse en el mes de febrero 2023 a fin de evaluar para el futuro, las posibles variaciones económicas acaecidas durante la vigencia del presente Acuerdo.

SEPTIMA: Las partes solicitan a la Autoridad de Aplicación la homologación del presente acuerdo salarial alcanzado. Asimismo los firmantes se comprometen a efectuar en forma conjunta las gestiones que fueran necesarias para la urgente homologación del presente a los efectos de lo dispuesto por la Ley 14.250 y sus modificatorias, respecto a su vigencia y aplicación.

ANEXO A

ACUERDO SEPTIEMBRE 2022 - MARZO 2023 entre SINDICATO FEDERACIÓN GRÁFICA BONAERENSE & FAIGA

Categorías	Básico septiembre 2022	No remunerativo septiembre 2022	Básico octubre 2022	No Remunerativo Octubre 2022	Básico noviembre 2022	No Remunerativo Noviembre 2022	Básico diciembre 2022	No Remunerativo Diciembre 2022	Básico enero 2023	No Remunerativo Enero 2023	Básico febrero 2023	No Remunerativo Febrero 2023	Básico marzo 2023	No Remunerativo Marzo 2023
categoria 10	156.310,34	-	156.310,34		171.941,37	-	171.941,37		180.277,93	-	187.572,41	-	193.824,82	-
categoria 09	143.655,68	-	143.655,68		158.021,25	-	158.021,25	-	165.682,89	-	172.386,82	-	178.133,05	-
categoria 08	132.728,63	-	132.728,63		146.001,50	-	146.001,50	-	153.080,36	-	159.274,36	-	164.583,51	-
categoria 07	123.268,22	-	123.268,22		135.595,04	-	135.595,04	-	142.169,35	-	147.921,86	-	152.852,59	-
categoria 06	113.850,91	-	113.850,91		125.236,00	-	125.236,00	-	131.308,05	-	136.621,09	-	141.175,13	-
categoria 05	106.118,23	-	106.118,23		116.730,05	-	116.730,05	-	122.389,69	-	127.341,88	-	131.586,61	-
categoria 04	100.131,23	-	100.131,23		110.144,35	-	110.144,35	-	115.484,68	-	120.157,47	-	124.162,72	-
categoria 03	93.873,49	6.126,51	93.873,49	6.126,51	103.260,83	-	103.260,83	-	108.267,42	-	112.648,18	-	116.403,12	-
categoria 02	89.553,21	10.446,79	89.553,21	10.446,79	98.508,53	1.491,97	98.508,53	1.491,47	103.284,70	1.715,30	107.463,85	-	111.045,98	-
categoria 01	87.275,69	12.724,31	87.275,69	12.724,31	96.003,25	3.996,75	96.003,25	3.996,75	100.657,96	4.342,04	104.730,82	269,18	108.221,85	1.778,15
antigüedad	1.101,76	-	1.101,76	-	1.211,93	-	1.211,93	-	1.270,69	-	1.322,11	-	1.366,18	-
comida	992,38	-	992,38	-	1.091,61	-	1.091,61	-	1.144,54	-	1.190,85	-	1.230,55	-

En prueba de conformidad, se firman seis ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en la fecha indicada precedentemente.

REPRESENTACION EMPRESARIA

REPRESENTACION SINDICAL



The image shows several handwritten signatures. On the left, there are two blue ink signatures, one above the other. To the right, there is a black ink signature. Below these, there is a large, stylized signature in black ink that appears to be 'eduardo' followed by a flourish. There is also a small, simple geometric drawing consisting of a square with a triangle on top, located to the right of the blue signatures.